

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ  
РЕГУЛИРОВАНИЮ И МЕТРОЛОГИИ**  
**Уральский филиал**  
**федерального государственного автономного образовательного  
учреждения дополнительного профессионального образования**  
**«Академия стандартизации, метрологии и сертификации (учебная)»**

---

**ОТЧЕТ**

о результатах деятельности  
Уральского филиала федерального государственного автономного  
образовательного учреждения  
дополнительного профессионального образования  
«Академия стандартизации, метрологии и сертификации (учебная)»  
(2022 год)

## **СОДЕРЖАНИЕ**

### **1.ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

### **2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УРАЛЬСКИМ ФИЛИАЛОМ АСМС И ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА:**

**2.1. Соответствие организации управления филиалом АСМС  
уставным требованиям;**

**2.2. Соответствие собственной нормативной и организационно-  
распорядительной документации действующему законодательству,  
Уставу Академии и Положению об Уральском филиале;**

**2.3. Структура и система управления;**

**2.4. Организация обучения в Уральском филиале АСМС.**

### **3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ.**

### **4. СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА В ФИЛИАЛЕ.**

### **5. СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ.**

### **6. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ:**

**6.1. Учебно-материальная база, обеспечение слушателей  
проживанием, питанием и медицинским обслуживанием.**

**6.2. Качественный состав преподавательских кадров.**

**6.3. Учебно-методическое обеспечение.**

**6.4. Оснащенность образовательного учреждения современной  
вычислительной техникой и оборудованием.**

### **7. АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА АСМС**

### **8. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ**

## 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Уральский филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Академия стандартизации, метрологии и сертификации (учебная)», являясь государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования, реализующим образовательные программы дополнительного профессионального образования, осуществляет профессиональную переподготовку специалистов на базе программ среднего профессионального и высшего образования и повышение квалификации специалистов и управленческих кадров российских промышленных предприятий, а также других отраслей промышленности, осуществляет консультационную поддержку процессов развития своих заказчиков.

Уральский филиал создан приказом Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 11 июля 1995г. №100 с наименованием Екатеринбургский филиал Академии стандартизации, метрологии и сертификации (учебной), переименован в Уральский филиал Академии стандартизации, метрологии и сертификации (учебной), приказом Госстандарта России от 15 ноября 2000 г. № 403. Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 августа 2007 г. № 2122 филиал утвержден как Уральский филиал государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Академия стандартизации, метрологии и сертификации (учебная)».

Приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 15 декабря 2011г. № 1742 путём изменения типа существующего учреждения филиал был переименован в Уральский филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Академия стандартизации, метрологии и сертификации (учебная)».

Сокращенное официальное наименование филиала – Уральский филиал АСМС.

Место нахождения филиала: 620075, г. Екатеринбург, ул. Красноармейская, строение 4б.

На основании Договора с АО «ЛИАМСИС» и Уральским филиалом АСМС «Аренды нежилых помещений» от 01.02.2021 г., филиал располагает нежилыми помещениями общей площадью 365,5 кв.м.

Деятельность образовательного учреждения осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в области образования и Уставом Академии, утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 14 февраля 2014 г. № 140. Основной государственный регистрационный номер 1037700173060 (свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц, серия 77 № 012019582), ИНН 7721045804, а также Положением об Уральском филиале федерального государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Академия стандартизации, метрологии и сертификации (учебная)» Свидетельство о размещении структурного подразделения юридического лица (Уральский филиал АСМС) № 06011-1 серия 1-ОИ от 20.01.1998 г.

Образовательную деятельность Уральский филиал АСМС ведёт на основании бессрочной лицензии от 5 марта 2012 г. (регистрационный номер Л035-00115-77/00096973), выданную Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

Уральский филиал АСМС осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, а также другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере образования, уставом Академии, Положением об Уральском филиале федерального государственного автономного образовательного учреждения

дополнительного профессионального образования «Академия стандартизации, метрологии и сертификации (учебная)», собственными локальными актами и организационно-распорядительной документацией.

Среди локальных актов, определяющих и регламентирующих деятельность Уральского Филиала: Руководство по качеству, Положение о Совете филиала, Положения о структурных подразделениях (положения о филиале, положения о кафедрах, отделах), Положение об оплате труда, Положение об учётной политике, Положение о закупках товаров, работ и услуг, комплект документов по организации и осуществлению образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, включающим в себя положение о приеме, об итоговой аттестации, о документах установленного образца и др.

Утверждены должностные инструкции сотрудников филиала, в том числе профессорско-педагогических работников, административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала.

Проведенный анализ нормативно-правового обеспечения, правового обеспечения образовательной деятельности филиала свидетельствует о том, что имеются все необходимые документы, регламентирующие его деятельность. Собственная нормативная и организационно-распорядительная документация филиала соответствует действующему законодательству, Положению и Уставу учреждения.

## **2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УРАЛЬСКИМ ФИЛИАЛОМ АСМС И ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА**

### **2.1. Соответствие организации управления филиалом АСМС уставным требованиям**

Управление деятельностью филиала осуществляется в соответствии с законодательством РФ, Уставом Академии, Положением об Уральском филиале федерального государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Академия стандартизации, метрологии и сертификации», сочетая принципы единоначалия и коллегиальности.

Непосредственное управление деятельностью филиала осуществляет директор, назначаемый приказом ректора Академии и действующий на основании доверенности.

В соответствии с организационной структурой в филиале предусматриваются должности административно-управленческого, профессорско-преподавательского, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

Организация управления филиалом соответствует Закону РФ «Об образовании», Уставу Академии, Положению об Уральском филиале и обеспечивает решение поставленных задач и развитие деятельности филиала.

### **2.2. Соответствие собственной нормативной и организационно-распорядительной документации действующему законодательству, Уставу Академии и Положению об Уральском филиале**

В своей деятельности директор, сотрудники и профессорско-преподавательский состав руководствуются законами Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, приказами, распоряжениями и инструктивными письмами Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставом Академии, Положением об Уральском филиале АСМС.

Внутренними нормативными актами являются документы, утвержденные директором филиала. Организационно-распорядительной документацией являются приказы и распоряжения ректора и проректоров Академии, приказы и распоряжения

директора филиала, которые обязательны для исполнения всеми сотрудниками филиала, профессорско-преподавательским составом, а также слушателями.

С преподавателями Уральского филиала АСМС заключаются трудовые договоры сроком до пяти лет.

Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор в соответствии:

– с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;

– Трудовым кодексом Российской Федерации в действующей редакции;

– постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

– приказом Министерства образования и науки РФ от 23.07.2015 № 749 «Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;

– с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (Раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»).

Оплата труда сотрудников производится в соответствии с требованиями трудового кодекса Российской Федерации и Положением об оплате труда и порядке установления выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Анализ нормативной и организационно-распорядительной документации филиала соответствует действующему законодательству и Уставу Академии.

### **2.3. Структура и система управления**

Организационная структура управления Уральского филиала АСМС разработана и утверждена Приказом директора Уральского филиала от 01.02.2021 № 2, которая регулярно анализируется на соответствие стратегии развития и актуализируется по мере необходимости. В соответствии со структурой управления за директором филиала, его заместителем и начальниками отделов, закреплены соответствующие направления деятельности и функциональное руководство конкретными структурными подразделениями.

*Общее руководство* всей деятельностью Уральского филиала АСМС осуществляет директор филиала, назначенный Приказом Ректора Академии, в его отсутствие все обязанности директора филиала выполняет заместитель директора.

В структуру филиала входят: кафедры «Метрологии», «Технического регулирования», «Метрологического обеспечения испытаний состава и свойств веществ и материалов», «Экологии и природопользования», «Физических методов и приборов контроля качества продукции», «Систем менеджмента», отдел по работе с клиентами, учебно-методический отдел, отдел маркетинга, бухгалтерия и группа хозяйственного обеспечения.

В соответствии с организационной структурой в филиале предусматриваются должности административно-управленческого, профессорско-преподавательского, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Все подразделения филиала объединяет локальная сеть.

### **2.4. Организация обучения в Уральском филиале АСМС**

Целью деятельности Уральского филиала АСМС является повышение профессиональных знаний специалистов в области технического регулирования,

стандартизации, метрологии и менеджмента, совершенствование их деловых качеств, подготовки их к выполнению новых профессиональных задач.

В настоящее время филиал в соответствии с Уставом, Лицензией и Положением об Уральском филиале осуществляет образовательную деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ.

Приём специалистов на повышение квалификации, стажировку и профессиональную переподготовку проводится по письменным заявкам руководителей предприятий и организаций с учётом представленных заказчиком сведений об уровне профессионального образования и занимаемой должности или по письменному заявлению физического лица.

Слушателями программ являются специалисты и руководители предприятий и организаций субъектов Российской Федерации, стран СНГ (Казахстан, Кыргызстан).

При определении содержания образовательного процесса филиал исходит из требований заказчика. Программы профессиональной переподготовки разрабатываются исходя из заявленного результата (компетенций, необходимых для выполнения нового вида деятельности или для присвоения новой квалификации) с учётом требований ФГОС ВО, профессиональных стандартов по направлениям подготовки и начальной подготовки слушателя. Для определения степени подготовленности контингента, повышения эффективности организации и проведения обучения по соответствующей программе проводится входной контроль знаний слушателей с использованием различных методов: собеседование, анкетирование, тестирование. Требования к каждой программе профессиональной переподготовки в филиале оформлены документально. Качество программ повышения квалификации регламентируется внутренним документом. Итоговая работа участников обучения, в большинстве своем, носит конкретный прикладной характер – проект, реализуемый на рабочих местах в организациях, по месту работы обучаемого, что одновременно подтверждает и качество проведенного обучения, и демонстрирует освоение компетенций, сформированных во время обучения.

Зачисление слушателей производится приказом ректора на основании договоров с организациями или с физическими лицами. Уральский филиал оказывает платные образовательные услуги в порядке, определенном законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и локальными актами Академии. Обучение заканчивается итоговой аттестацией, основой для которой может служить экзамен, защита итоговой аттестационной работы. По программам профессиональной переподготовки выпускные квалификационные работы в обязательном порядке проходят рецензирование.

В итоговой аттестационной работе слушатель должен продемонстрировать:

- умение работать с литературой, систематизировать и использовать достижения науки для решения поставленной задачи;
- способность обобщать информацию, применять творческий подход к решению поставленных задач;
- умение выработать методические рекомендации и предложения по их внедрению;
- умение выявлять проблемы при анализе конкретных ситуаций;
- владение специальной терминологией и лексикой специальности.

Содержание работ в целом отвечает требованиям подготовки специалистов.

По окончании обучения издается приказ о выпуске группы.

В образовательном процессе применяются следующие основные виды учебных занятий: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, выездные занятия, стажировки, консультации, аттестационные работы и др., с применением современных образовательных технологий. Интерес вызывают активные формы ведения занятий, как деловые игры (семинары), анализ конкретных ситуаций, групповое решение управленческих и производственных задач.

Используемая для проведения практических занятий учебная база филиала характеризуется высоким уровнем оснащённости и обеспечивает выполнение учебных программ в полном объёме.

Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ осуществляется с необходимым учебно-методическим и информационным обеспечением. Постоянно проводится работа по актуализации имеющегося фонда нормативных и методических материалов. Содержание предметной подготовки постоянно обновляется с учётом последних достижений в области науки и техники, изменений в федеральных и региональных подходах к образованию, появления нового опыта в образовательных организациях России. Филиал имеет современную информационную базу, предоставляющую слушателям возможность оперативного получения информации.

Учебные занятия проводятся в соответствии с расписанием, составленным на основании учебно-тематического плана. Форма обучения по дополнительным профессиональным программам различна – с полным или частичным отрывом от работы, индивидуальная. Режим обучения устанавливается по согласованию с заказчиком или с группой. Недельная аудиторная нагрузка слушателей составляет от 16 до 40 часов.

Учебный процесс по программам профессиональной переподготовки организован как с отрывом, так и с частичным отрывом от работы. Практические и семинарские занятия по направлениям составляют не менее 50% от общей продолжительности программы.

Учитывая выше изложенное, преподавательский состав филиала стремится к формированию и наполнению новым содержанием дополнительных профессиональных программ, а также внедрению в процесс современных технологий, способствующих повышению эффективности учебного процесса.

### **3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ**

В 2022 году Уральский филиал, в соответствии с Уставом Академии, Положением об Уральском филиале АСМС и лицензией на ведение образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования, осуществлял образовательную деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки:

- повышение квалификации (срок освоения от 16 до 250 часов);
- профессиональная переподготовка по дополнительным профессиональным программам «Специалист по метрологии», «Специалист по испытаниям продукции» (срок освоения 270 часов).

Реализуемые в филиале программы рассчитаны на специалистов системы Росстандарта, а также предприятий (организаций, учреждений) иной ведомственной принадлежности и форм собственности.

Реализуемые филиалом программы направлены на формирование новых компетенций и повышение профессиональных знаний специалистов в области технического регулирования, стандартизации, метрологии и менеджмента, совершенствование их деловых качеств, подготовки их к выполнению новых профессиональных задач.

Содержание учебных дисциплин отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении специалистов. При разработке теоретической части заложен принцип модульности. Обязательным условием обучения является сочетание теоретических и практических занятий.

В связи с тем, что обучаются в основном специалисты, имеющие сложившийся практический и технический опыт работы, то большой интерес вызывают активные формы ведения занятий, такие, как обмен опытом, решение производственных задач, деловые игры, тематические дискуссии, анализ конкретных ситуаций. Организуются встречи, круглые столы, на которые приглашаются ведущие специалисты-практики и ученые по интересующим направлениям. Учитываются предложения организации-заказчика, их индивидуальные запросы и результаты входного контроля знаний слушателей. В управлении самостоятельной работой слушателей активно используются: текущая

проверка знаний на практических и семинарских занятиях, постановка контрольных вопросов на лекциях, контрольные работы, тестирование, зачёты, экзамены и др.

Программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации взаимосвязаны между собой и имеют преемственность.

В филиале действует накопительная система, при которой освоенные ранее разделы программ профессиональной переподготовки могут приниматься к зачёту при прохождении других видов программ. Аналогичная система преемственности выстроена и по программам повышения квалификации.

В период с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г. в Уральском филиале АСМС было выпущено 326 групп численностью 2 098 человек, из них

– по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки прошли обучение (с применением дистанционных образовательных технологий) – 55 человек;

– по дополнительным программам повышения квалификации – 2043 человека, из них с применением дистанционных образовательных технологий – 1994 человека.

#### **4. СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**

Система менеджмента качества является средством для достижения политики и целей в области качества, даёт уверенность самой организации и потребителям в её способности оказывать высококачественные образовательные и консалтинговые услуги, проводить научно-исследовательскую и научно-методическую деятельность, осуществлять редакционно-издательскую деятельность услуги в соответствии с установленными требованиями заинтересованных сторон.

Система менеджмента качества охватывает все виды деятельности по руководству и управлению филиалом.

Система менеджмента качества действует в филиале с 2009 года.

Сертификат соответствия № РОСС.RU.СМ01.К00049 от 16.11.2020 сроком действия до 16.11.2023, выданный ФГАОУ ДПО АСМС (включая филиалы), Органом по сертификации систем менеджмента ООО «Техцентр-Регистр» (№РОСС RU.04ТЦР1.СМ01) удостоверяет, что система менеджмента качества применительно к образовательной деятельности академии соответствует требованиям стандарта *ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015)*.

Функции, ответственность и полномочия в рамках действия системы менеджмента качества представлены в Руководстве по качеству, в документированных процедурах, а также должностных инструкциях и положениях о подразделениях.

#### **5. СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ**

Содержание дисциплин и разделов программ систематически обновляется в соответствии с современными тенденциями, задачами российского образования, приоритетными направлениями развития региональной системы образования.

Дополнительные профессиональные программы периодически дополняются новой тематикой на базе анализа научных и периодических изданий в области стандартизации, сертификации и метрологического обеспечения. Программы, задания по самостоятельной работе обучающихся максимально приближаются к нуждам предприятий и организаций, на которых работают слушатели.

Реализация программ профессиональной переподготовки направлена на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации. В структуре программ профессиональной переподготовки представлены:

– характеристика новой квалификации и связанных с ней видов профессиональной деятельности, трудовых функций и (или) уровней квалификации;

– характеристики компетенций, подлежащих совершенствованию и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения.

Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы направлено на достижение целей программы, планируемых результатов её освоения.

Проектирование и разработку программ под поставленные задачи осуществляют кафедры филиала.

Контроль качества обучения осуществляется на всех этапах учебного процесса. При приёме слушателей на повышение квалификации и профессиональную переподготовку проводится анализ уровня знаний в виде собеседования или входного тестирования, которое направлено на выявление мотивов обучения, уровня подготовленности слушателя, профессиональной пригодности к избранному виду деятельности.

Текущий контроль знаний слушателей проводится в соответствии с учебным планом и осуществляется на семинарских занятиях, круглых столах, при промежуточном тестировании или защите курсовых работ. Учебным планом предусмотрены экзамены по профилирующим предметам и зачёты по другим дисциплинам.

Система оценки знаний слушателей на программах профессиональной переподготовки соответствует принятой в государственных высших учебных заведениях. Разработаны требования к текущей и итоговой аттестации слушателей. Итоговый контроль по программам профессиональной переподготовки осуществляется при защите итоговых аттестационных работ и сдаче итоговых экзаменов.

По программам повышения квалификации итоговая аттестация проводится в форме итогового тестирования, зачёта, комплексного экзамена, защиты курсового проекта, выступления с презентацией.

По программам профессиональной переподготовки итоговая аттестация проводится в форме защиты итоговой аттестационной работы, которая может проходить как выступление с презентацией.

Итоговую аттестацию слушателей по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки проводят аттестационные комиссии во главе с председателем комиссии. Состав каждой из аттестационных комиссий утверждается ректором Академии.

После успешного прохождения итоговой аттестации по программам обучения слушатели получают документы установленного образца.

Итоговые работы выполняются по тематике, связанной с непосредственной (настоящей или будущей) практической работой слушателей. Руководство подготовкой квалификационных (итоговых аттестационных) работ осуществляется профессорско-преподавательским составом филиала. Содержание работ в целом отвечает требованиям подготовки специалистов.

Анализ результатов оценки знаний показал их достаточный уровень по всем программам. Средний балл по результатам сдачи итоговых экзаменов по программе профессиональной переподготовки составляет 3,94 по пятибалльной шкале.

В филиале проводится оценка качества учебного процесса слушателями. Она осуществляется посредством анкетирования слушателей с целью определения качества их подготовки, выявления требований слушателей и работодателей по направлениям: (метрологического обеспечения, стандартизации, управления качеством и подтверждения соответствия и др.).

Оценка качества процесса обучения осуществляется по завершению программы обучения при помощи заполнения анкет. Анкеты обрабатываются специалистами кафедр и учебно-методического отдела, результаты оценки доводятся до преподавателей и руководства филиала и используются для управления качеством учебного процесса.

Отзывы от предприятий/организаций-заказчиков и слушателей с оценкой результатов подготовки в филиале подтверждают высокий уровень качества преподавания.

В адрес филиала в отчетном году от ряда крупных предприятий/организаций-заказчиков поступили отзывы с оценкой результатов подготовки слушателей, например:

– ООО «Газпром трансгаз Ухта» – выражает благодарность за высокий профессиональный уровень преподавательского состава в обучении специалистов метрологической службы и персонала физико-химических лабораторий заказчика;

– ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» – выражает благодарность за качественную подготовку учебного материала, подкреплённого примерами, практическими занятиями, за индивидуальный подход к слушателям, благодаря чему обучение специалистов прошло результативно и успешно;

– ООО «ФОРЭС» – выражает благодарность коллективу филиала за подготовку и проведение качественного обучения по образовательным программам повышения квалификации «Оценивание неопределенности результатов количественного химического анализа» и «Риски и возможности в системе менеджмента качества испытательной лаборатории»;

– Центра опережающей профессиональной подготовки Свердловской области – выражает благодарность за плодотворное сотрудничество и участие в мероприятиях Деловой программы Всероссийского конкурса среди мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций Российской Федерации «Мастер года»;

– Департамент образования Администрации г. Екатеринбург – выражает благодарность и глубокая признательность за подготовку учащихся и преподавателей МАОУ «Лицей № 128» к конкурсу профессионального WorldSkills Russia Junior в компетенции «Цифровая метрология» (участники в возрасте от 14 до 16 лет) по стандартам «WorldSkills».

Со стороны заказчиков-потребителей образовательных услуг замечаний за истекший год не зафиксировано.

Уральский филиал АСМС в 2022 году принял участие во Всероссийском конкурсе Программы «100 лучших товаров России».

Региональный этап всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России» – 2022. На региональном (первом) этапе филиал получил ДИПЛОМ ПОБЕДИТЕЛЯ в номинации «Услуги для населения» (код «U» – Услуги для населения (образовательные, медицинские, общественного питания, туристические, торговые и т.д.)). Наименование (тип, вид, марка) заявляемой продукции/услуги: Услуги дополнительного профессионального образования в области технического регулирования. Отборочный период – с 8 февраля 2022 г. по 04 июня 2022 г. Финал конкурса прошёл 30.06.2022 г.

Федеральный этап всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России» – 2022. На федеральном этапе филиал получил диплом (Серебряный знак логотипа) за услуги дополнительного профессионального образования в области технического регулирования, и стал призёром федерального этапа Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России». Отборочный период – с 5 июня 2022г. по 25 декабря 2022 г. Награждение по итогам федерального этапа прошло 21.12.2022 г.

По результатам федерального этапа Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России» директор Уральского филиала АСМС Черепанов М.А. награждён персональной наградой – Почётным знаком «Отличник качества».

Награды конкурса дают право Уральскому филиалу использовать логотип конкурса «100 лучших товаров России», и маркировать свои услуги в течение двух лет.

Специалисты Уральского филиала АСМС (Черепанов М.А., Юшкова О.Г.) выступили экспертами Областного конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда!» в номинации «Лучший метролог» (27 сентября 2022 г.), организованного Министерством промышленности и науки Свердловской области.

## **6. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ**

### **6.1. Учебно-материальная база, обеспечение слушателей проживанием, питанием и медицинским обслуживанием**

Для организации образовательного процесса филиал использует нежилые помещения, которые предоставлены на основании Договора между АО «ЛАМСИС» и Уральским филиалом АСМС «Аренда нежилых помещений» от 01.02.2021 г.

Общая площадь помещений составляет 365,5 кв.м., в том числе:

- учебных – 144 кв.м.
- учебно-вспомогательных – 130 кв.м.
- вспомогательная площадь – 91,5 кв.м.

Все аудитории оснащены учебной мебелью, досками, техническими средствами обучения. В здании оборудованы стенды со справочной и наглядной информацией.

Медицинское обслуживание проходит в городской поликлинике № 1 ЦГБ № 7 г. Екатеринбурга.

Обеспечение слушателей проживанием и питанием осуществляется в гостиницах, расположенных рядом с филиалом.

Все помещения соответствуют санитарно-гигиеническим требованиям и требованиям пожарной безопасности.

Санитарно-гигиенические требования безопасности труда сотрудников и проведения обучения соблюдаются.

Используемая для проведения лабораторных и практических занятий лабораторная база ФБУ «УРАЛТЕСТ» и ФБУ «Тюменский ЦСМ» с наличием рабочих мест позволяет обеспечить проведение лабораторного практикума и выполнение учебных программ в полном объёме.

### **6.2. Качественный состав преподавательских кадров**

Образовательный процесс в филиале осуществляется высококвалифицированными преподавателями и специалистами, имеющими большой опыт практической и педагогической деятельности. Штатная численность работников в 2022 году составила 33 человека.

В 2022 учебном году к ведению образовательного процесса привлекалось 32 человека преподавателей, из которых: кандидатов наук, доцентов – 17 человек.

Доля лиц с учёными степенями и учёными званиями с учётом выполняемой нагрузки среди профессорско-преподавательского состава составляет 53,1 %.

Структура и содержание программ, а также практические вопросы от слушателей требуют участия в качестве преподавателей специалистов-практиков с предприятий и организаций. Поэтому в 2022 году кроме штатных преподавателей к учебному процессу филиала на условиях почасовой оплаты привлекались 20 человек высококвалифицированных специалистов внешних организаций: подразделений Росстандарта, научных институтов, ВУЗов, ведущих промышленных предприятий Свердловской области и регионального представительства Росаккредитации.

Базовое образование и опыт работы профессорско-педагогического состава соответствует преподаваемым дисциплинам. Профессорско-педагогический и руководящий состав филиала регулярно повышает свою квалификацию, участвует в российских и международных научно-практических конференциях и семинарах.

В 2022 году Уральский филиал продолжил практику подготовки и привлечения к образовательному процессу молодых преподавателей, которые имеют практический опыт работы и в совершенстве владеют современными информационными технологиями, способствующими повышению эффективности учебного процесса при проведении учебных занятий.

Преподаватели и сотрудники филиала повышали свою квалификацию и принимали участие в вебинарах по программам (направлениям) среди которых:

- Партнерства в цифровом образовании 2022-2030. Базовый курс;
- Охрана труда и безопасность. Пожарно-технический минимум для руководителей и лиц, ответственных за пожарную безопасность;
- Стандартизация сегодня. Актуальные вопросы подготовки профессиональных кадров;

- Цифровые компетенции преподавателя высшей школы;
- Нормоконтроль конструкторской и технологической документации;
- Построение эффективной коммуникации в организации;
- Стандартизация. Специальное обучение экспертов по стандартизации;
- Важные изменения по охране труда: подводим итоги года;
- Аттестация руководителей и специалистов в области промышленной безопасности по новым правилам;

- Выводы ВС, которые меняют практику на 2022 год. Как применять в работе и разобраться в противоречиях;

- Увольнение за прогул. Почему суды восстанавливают работников;
- Как законно следить за сотрудниками. Разбор новых решений судов и советов чиновников;

- Все о трудовых спорах за один день;

- «Эффективный руководитель»

- Особенности сдачи годовой отчетности в бюджетной сфере за 2022 год;

- Система менеджмента качества: управление рисками и возможностями в практической деятельности метрологов;

- Подготовка к вступлению в силу технического регламента Евразийского экономического союза «О безопасности химической продукции».

Преподаватели и специалисты филиала участвовали в научно-практических конференциях, онлайн конференциях, форумах и семинарах-совещаниях, среди которых:

- Консорциум «Кодекс»: конференция «Нововведения в надзоре и контроле в 2022 году. Как жить по новым правилам»;

- РИА «Стандарты и качество»: конференция «Метрология на службе качества 2022»;

- Международный форум «Всемирный день качества – 2022»;

- Система юрист: XI Юридический форум для практиков «Главные правовые события года»;

- IMWEEK: конференция для маркетологов и предпринимателей «Неделя интернет-маркетинга» (онлайн-конференция по бизнесу, маркетингу и рекламе);

- Международная специализированная выставка оборудования и технологий для комплексного оснащения промышленных предприятий TechnoPark Ural-2022. Филиал выступил соорганизатором и модератором круглого стола «Метрология, измерения и испытания в машиностроительной отрасли» (с докладом) (19 апреля 2022 г.);

- XV научно-промышленный форум «Техническое перевооружение машиностроительных предприятий России», секция «Метрология». Филиал выступил соорганизатором и модератором пленарной секции (с докладом) (18 октября 2022 г.);

- ФБУ «Тюменский ЦСМ»: Семинар-совещание главных метрологов и ведущих специалистов по метрологии в Тюменской и Курганской областях, ХМАО-ЮГРЕ и ЯНАО: Измерения, испытания, контроль на промышленных предприятиях Тюменской области – состояние, тенденции и перспективы (с докладом) (9 февраля 2022 года, ВКС).

### 6.3. Учебно-методическое обеспечение

Разработка материалов учебно-методического комплекса ведётся кафедрами в плановом порядке – ежегодным внесением в индивидуальные планы преподавателей и в кафедральные планы позиций, подлежащих разработке в установленный срок.

Учебно-методическую документацию, кроме образовательных, учебных программ и учебных планов, дополняют учебно-тематические планы и программы по изучаемым дисциплинам, программы учебной стажировки, лабораторных работ. Каждая учебная программа содержит цель изучения дисциплины, характеристики основного содержания курса, списки основной и дополнительной литературы, рекомендуемой слушателям для изучения, контрольно-тестовые материалы для текущего и итогового контроля знаний, билеты для проведения экзаменов.

В состав документации входят также комплекты раздаточных материалов (в том числе электронная версия), методические рекомендации по выполнению практических и контрольных работ, учебно-методические пособия и указания для самостоятельного изучения дисциплин курса, разработанные преподавателями филиала и Академии.

Программы периодически дополняются новой тематикой на базе анализа научных и периодических изданий в области стандартизации, сертификации и метрологического обеспечения. Программы, задания по стажировкам и самостоятельной работе слушателей максимально приближены к нуждам предприятий и организаций, на которых работают слушатели.

Регулярно актуализируются и издаются новые учебные пособия, обновляется раздаточный материал.

В 2022 году Уральский филиал АСМС совместно с ФБУ «УРАЛТЕСТ» и ФБУ «Тюменский ЦСМ» продолжил создание видеоматериала по ряду программ повышения квалификации.

С ФБУ «УРАЛТЕСТ» созданы видеоматериалы для программ повышения квалификации, а именно:

1. «Проверка и калибровка средств радиотехнических измерений»:

- Проверка генераторов низкой частоты
- Проверка электронно-счетных частотомеров
- Проверка измерителей нелинейных искажений
- Проверка генераторов высокой частоты
- Проверка аналоговых вольтметров
- Проверка электронно-лучевых осциллографов
- Проверка импульсных генераторов
- Проверка рефлектометров оптических

2. «Проверка и калибровка средств неразрушающего контроля»:

- Проверка дефектоскопа вихретокового ВД213
- Проверка дефектоскопа ультразвукового УСД-60Н
- Проверка толщиномера ультразвукового А 1200

3. «Проверка и калибровка средств виброакустических измерений»:

- Проверка вибропреобразователей и виброметров
- Проверка шумомеров и микрофонов

4. «Проверка и калибровка средств измерений массы»:

- Калибровка гири калибровочной 200 г
- Проверка весов ПВ-6

5. «Проверка и калибровка средств механических измерений»:

- Проверка испытательной машины

С ФБУ «Тюменский ЦСМ» созданы видеоматериалы для программ повышения квалификации, а именно:

1. «Проверка и калибровка средств виброакустических измерений»:

- Проверка виброметра

- Поверка шумомеров
- 2. «Поверка и калибровка средств геометрических измерений»:
  - Поверка колец измерительных
- 3. «Поверка и калибровка средств радиотехнических измерений»:
  - Поверка осциллографа цифрового
  - Поверка источника питания
  - Поверка генератора сигналов сложной формы
- 4. «Поверка и калибровка средств измерений массы»:
  - Поверка весов высокого КТ
- 5. «Поверка и калибровка средств электрических измерений»:
  - Поверка цифрового амперметра
  - Поверка цифрового мегаомметра
- 6. «Поверка и калибровка средств теплотехнических измерений»:
  - Поверка пирометра
- 7. «Поверка и калибровка оптико-физических и физико-химических средств измерений»:
  - Поверка газоанализатора
  - Поверка кондуктометра
  - Поверка спектрофотометра
  - Поверка пульсоксиметра

В 2022 году профессорско-преподавательским составом Уральского филиала АСМС разработаны и утверждены дополнительные профессиональные программы повышения квалификации на тему:

- «Образцы для контроля качества: разработка, приготовление, проверка пригодности, применение (с учетом положений ГОСТ ISO/IEC 17025-2019, ГОСТ ISO Guide 33, ISO Guide 80)»;
- «Внутрилабораторный контроль качества результатов анализа в испытательных лабораториях (с учетом положений ГОСТ Р ИСО 5725, ГОСТ ISO/IEC 17025, РМГ 76)»;
- «Обеспечение компетентности лабораторий, осуществляющих испытания нефти и нефтепродуктов, включая аккредитацию»;
- «Контроль качества результатов анализа в испытательных лабораториях»;
- «Показатели качества методик анализа воздушных сред (промышленных выбросов в атмосферу, воздуха рабочей зоны, атмосферного воздуха). Алгоритмы их оценивания и контроля»;
- «Проверка квалификации лабораторий посредством межлабораторных сличительных испытаний, включая требования к провайдерам проверки квалификации, образцам для проверки квалификации»;
- «Метрологическая прослеживаемость измерений (испытаний) в деятельности испытательных лабораторий (с учетом требований ФЗ «Об обеспечении единства измерений», положений ГОСТ ISO/IEC 17025-2019)»;
- «Юридическая служба Центра стандартизации, метрологии и испытаний: актуальные вопросы и перспективы развития».

В филиале действует нормативно-методический фонд, общая численность которого 4 833 единиц хранения, в т.ч. учебные пособия, книги составляют 2 173 экземпляра.

Фонд пополняется за счёт приобретения литературы, периодических изданий и нормативных документов в справочной правовой системе «КонсультантПлюс и информационной справочной системе «ТЕХЭКСПЕРТ». Постоянно проводится работа по актуализации имеющегося фонда нормативных и методических материалов.

Ежегодно проводится подписка на периодические издания, и в библиотечном фонде имеются академические и технические журналы и газеты.

Имеющийся библиотечный фонд позволяет обеспечивать слушателей учебной и учебно-методической литературой по всем дисциплинам учебных планов.

#### **6.4. Оснащенность образовательного учреждения современной вычислительной техникой и оборудованием**

Реализация дополнительных профессиональных программ осуществляется с необходимым учебно-методическим и информационным обеспечением. Программно-информационное обеспечение соответствует современному уровню и требованиям учебного плана. В учебном процессе используются проекционная техника, мультимедийные проекторы, диктофоны, экраны, аудиторские магнито-меловые и магнито-маркерные доски, наглядные пособия, графический планшет, ноутбуки для преподавателей, учебные аудитории оснащены web-камерами и штативами для них в целях улучшения он-лайн трансляций лекций и проведения практических примеров.

Все рабочие места имеют необходимое программное обеспечение, имеется выход в сеть Интернет (оптиковолоконный).

Уральский филиал имеет учебный портал для проведения онлайн-обучения и вебинаров на базе программного продукта MOODLE. На учебном портале могут проходить занятия в формате он-лайн-лекций-вебинаров без изменения их структуры и содержания программ по согласованному графику обучения.

### **7. АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА АСМС**

Статистические данные по реализации Уральским филиалом АСМС программ повышения квалификации за 2022 год представлены на основе Формы приложения № 6 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324.

В течение 2022 года основным направлением деятельности филиала являлось обучение по дополнительным профессиональным программам переподготовки и повышения квалификации. Всего было обучено 2098 слушателей.

По программам профессиональной переподготовки за этот период обучилось 55 слушателей, что составило 2,6% в общей численности слушателей, прошедших обучение в филиале.

По дополнительным профессиональным программам повышения квалификации прошли обучение 2043 слушателя, что составило 97,4% в общей численности слушателей, прошедших обучение в филиале.

Всего в течение года было реализовано обучение по 56-ти дополнительным профессиональным программам, из которых 54 – это программы повышения квалификации.

Удельный вес реализуемых в филиале дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям науки, техники и технологий составляет 100%.

Численность профессорско-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, составила за указанный период 17 чел. (53,1%) в общей численности профессорско-педагогических работников всей организации.

Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования составляет 58,3 лет. За отчетный период 10 преподавателей (31,3%) повысили свою квалификацию.

Доходы Уральского филиала от образовательной и других определенных Уставом видов деятельности за 2022 год составили 49 709,683 тыс. руб., в т.ч. образовательная деятельность – 47 816,540 тыс. руб.

Общая площадь помещений, закрепленных за филиалом на праве аренды нежилых помещений, составляет 365,5 кв.м.

## 8. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

Деятельность Уральского филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Академия стандартизации, метрологии и сертификации (учебная)» осуществляется в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом Академии. Филиал имеет все необходимые организационно-правовые документы, позволяющие вести образовательную деятельность в соответствии с утвержденными учебными, учебно-тематическими планами и программами.

Основным видом деятельности является реализация дополнительных профессиональных программ и других образовательных программ в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности.

Образовательную деятельность обеспечивает высококвалифицированный научно-педагогический состав. Условия реализации дополнительных профессиональных образовательных программ осуществляется с необходимым учебно-методическим и информационным обеспечением.

Состояние учебно-методического и программно-информационного обеспечения учебного процесса оценивается как достаточное для ведения образовательной деятельности по дополнительному профессиональному образованию и подготовке научных кадров.

Качество обучения слушателей соответствует требованиям к результатам реализации дополнительных профессиональных программ.

Научно-педагогический потенциал, уровень учебно-методической работы, материально-техническая база соответствуют установленным требованиям.

В процессе самообследования организации отмечено, что следует:

- продолжать работу по внедрению и применению дистанционных образовательных технологий при реализации филиалом дополнительных профессиональных программ;
- продолжать работу по созданию актуальных видеоматериалов лабораторных работ и лабораторного учебного класса по направлению «Проверка и калибровка средств измерений» и другим образовательным программам (при необходимости);
- продолжить освоение и реализацию новых актуальных дополнительных профессиональных программ, разработанных по заявкам или в результате мониторинга потребностей организаций;
- активизировать работу по сотрудничеству с образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования;
- рассмотреть варианты выстраивания работ по вопросам сотрудничества с предприятиями-производителями метрологического и испытательного оборудования и другими организациями по направлениям деятельности филиала;
- развивать кадровое обеспечение филиала.

Имеющийся в филиале качественный профессорско-преподавательский состав, достаточная материально-техническая база позволяет активизировать работу по данным направлениям.

Директор  
Уральского филиала АСМС



М.А. Черепанов