

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ
РЕГУЛИРОВАНИЮ И МЕТРОЛОГИИ**
Уральский филиал
**федерального государственного автономного образовательного
учреждения дополнительного профессионального образования**
«Академия стандартизации, метрологии и сертификации (учебная)»

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
за 2021 год

о деятельности Уральского филиала
федерального государственного автономного образовательного
учреждения дополнительного профессионального образования
«Академия стандартизации, метрологии и сертификации (учебная)»

Принят на заседании
Совета Уральского филиала АСМС
Протокол № 2 от 06 апреля 2022 г.

Екатеринбург
2022

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УРАЛЬСКИМ ФИЛИАЛОМ АСМС И ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА:

**2.1. Соответствие организации управления филиалом АСМС
уставным требованиям;**

**2.2. Соответствие собственной нормативной и организационно-
распорядительной документации действующему законодательству,
Уставу Академии и Положению об Уральском филиале;**

2.3. Структура и система управления;

2.4. Организация обучения в Уральском филиале АСМС.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ.

4. СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА В ФИЛИАЛЕ.

5. СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ.

6. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ:

**6.1. Учебно-материальная база, обеспечение слушателей
проживанием, питанием и медицинским обслуживанием.**

6.2. Качественный состав преподавательских кадров.

6.3. Учебно-методическое обеспечение.

**6.4. Оснащенность образовательного учреждения современной
вычислительной техникой и оборудованием.**

7. АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА АСМС

8. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Уральский филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Академия стандартизации, метрологии и сертификации (учебная)», являясь государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования, реализующим образовательные программы дополнительного профессионального образования, осуществляет профессиональную переподготовку специалистов на базе программ среднего профессионального и высшего образования и повышение квалификации специалистов и управленческих кадров российских промышленных предприятий, а также других отраслей промышленности, осуществляет консультационную поддержку процессов развития своих заказчиков.

Уральский филиал создан приказом Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 11 июля 1995г. №100 с наименованием Екатеринбургский филиал Академии стандартизации, метрологии и сертификации (учебной), переименован в Уральский филиал Академии стандартизации, метрологии и сертификации (учебной), приказом Госстандарта России от 15 ноября 2000 г. № 403. Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 августа 2007 г. № 2122 филиал утвержден как Уральский филиал государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Академия стандартизации, метрологии и сертификации (учебная)».

Приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 15 декабря 2011г. № 1742 путём изменения типа существующего учреждения филиал был переименован в Уральский филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Академия стандартизации, метрологии и сертификации (учебная)».

Сокращенное официальное наименование филиала – Уральский филиал АСМС.

Место нахождения филиала: 620075, г. Екатеринбург, ул. Красноармейская, строение 4б.

На основании Договора с АО «ЛИАМСИС» и Уральским филиалом АСМС «Аренды нежилых помещений» от 01.02.2021 г., филиал располагает нежилыми помещениями общей площадью 361,1 кв.м.

Деятельность образовательного учреждения осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в области образования и **Уставом Академии**, утвержденным **приказом** Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии **от 14 февраля 2014 г. № 140**. Основной государственный регистрационный номер 1037700173060 (свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц, серия 77 № 012019582), ИНН 7721045804, а также Положением об Уральском филиале федерального государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Академия стандартизации, метрологии и сертификации (учебная)» Свидетельство о размещении структурного подразделения юридического лица (Уральский филиал АСМС) №06011-1 серия 1-ОИ от 20.01.98г.

Образовательную деятельность Уральский филиал АСМС ведёт на основании бессрочной лицензии от 05 марта 2012 г. (серия ААА № 002661, регистрационный № 2540), выданную Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

Уральский филиал АСМС осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании» от 29.12.2012 №273-ФЗ, а также другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере образования, уставом Академии, Положением об Уральском филиале федерального государственного автономного образовательного учреждения

дополнительного профессионального образования «Академия стандартизации, метрологии и сертификации (учебная)», собственными локальными актами и организационно-распорядительной документацией.

Среди локальных актов, определяющих и регламентирующих деятельность Уральского Филиала: Руководство по качеству, Положение о Совете филиала, Положения о структурных подразделениях (положения о филиале, положения о кафедрах, отделах), Положение об оплате труда, Положение об учётной политике, Положение о закупках товаров, работ и услуг, комплект документов по организации и осуществлению образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, включающим в себя положение о приеме, об итоговой аттестации, о документах установленного образца и др.

Утверждены должностные инструкции сотрудников филиала, в том числе профессорско-педагогических работников, административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала. Управление документацией в филиале осуществляется на основе процедур СМК СТО «Управление документацией и записями системы менеджмента качества», ежегодно актуализируется и утверждается номенклатура дел.

Проведенный анализ нормативно-правового обеспечения, правового обеспечения образовательной деятельности филиала свидетельствует о том, что имеются все необходимые документы, регламентирующие его деятельность. Собственная нормативная и организационно-распорядительная документация филиала соответствует действующему законодательству, Положению и Уставу учреждения.

2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УРАЛЬСКИМ ФИЛИАЛОМ АСМС И ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

2.1. Соответствие организации управления филиалом АСМС уставным требованиям

Управление деятельностью филиала осуществляется в соответствии с законодательством РФ, Уставом Академии, Положением об Уральском филиале федерального государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Академия стандартизации, метрологии и сертификации», сочетая принципы единоначалия и коллегиальности.

Непосредственное управление деятельностью филиала осуществляет директор, назначаемый приказом ректора Академии и действующий на основании доверенности.

В соответствии с организационной структурой в филиале предусматриваются должности административно-управленческого, профессорско-преподавательского, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

Организация управления филиалом соответствует Закону РФ «Об образовании», Уставу Академии, Положению об Уральском филиале и обеспечивает решение поставленных задач и развитие деятельности филиала.

2.2. Соответствие собственной нормативной и организационно-распорядительной документации действующему законодательству, Уставу Академии и Положению об Уральском филиале

В своей деятельности директор, сотрудники и профессорско-преподавательский состав руководствуются законами Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, приказами, распоряжениями и инструктивными письмами Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставом Академии, Положением об Уральском филиале АСМС.

Внутренними нормативными актами являются документы, утвержденные директором филиала. Организационно-распорядительной документацией являются

приказы и распоряжения ректора и проректоров Академии, приказы и распоряжения директора филиала, которые обязательны для исполнения всеми сотрудниками филиала, профессорско-преподавательским составом, а также слушателями.

С преподавателями Уральского филиала АСМС заключаются трудовые договоры сроком до 5 лет.

Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.09.2015 № 937 «Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу» и приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (Раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»).

Оплата труда сотрудников производится в соответствии с требованиями трудового кодекса Российской Федерации и Положением об оплате труда и порядке установления выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Анализ нормативной и организационно-распорядительной документации филиала соответствует действующему законодательству и Уставу Академии.

2.3. Структура и система управления

Организационная структура управления Уральского филиала АСМС разработана и утверждена **Приказом директора Уральского филиала от 01.02.2021 № 2**, которая регулярно анализируется на соответствие стратегии развития и актуализируется по мере необходимости. В соответствии со структурой управления за директором филиала, его заместителем и начальниками отделов, закреплены соответствующие направления деятельности и функциональное руководство конкретными структурными подразделениями.

Общее руководство всей деятельностью Уральского филиала АСМС осуществляет директор филиала, назначенный Приказом Ректора Академии, в его отсутствие все обязанности директора филиала выполняет заместитель директора.

В структуру филиала входят: кафедры «Метрологии», «Технического регулирования», «Метрологического обеспечения испытаний состава и свойств веществ и материалов», «Экологии и природопользования», «Физических методов и приборов контроля качества продукции», «Систем менеджмента», отдел по работе с клиентами, учебно-методический отдел, отдел маркетинга, бухгалтерия и группа хозяйственного обеспечения.

В соответствии с организационной структурой в филиале предусматриваются должности административно-управленческого, профессорско-преподавательского, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Все подразделения филиала объединяет локальная сеть.

2.4. Организация обучения в Уральском филиале АСМС

Целью деятельности Уральского филиала АСМС является повышение профессиональных знаний специалистов в области технического регулирования, стандартизации, метрологии и менеджмента, совершенствование их деловых качеств, подготовки их к выполнению новых профессиональных задач.

В настоящее время филиал в соответствии с Уставом, Лицензией и Положением об Уральском филиале осуществляет образовательную деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ.

Приём специалистов на повышение квалификации, стажировку и профессиональную переподготовку проводится по письменным заявкам руководителей предприятий и

организаций с учётом представленных заказчиком сведений об уровне профессионального образования и занимаемой должности или по письменному заявлению физического лица.

Слушателями программ являются специалисты и руководители предприятий и организаций субъектов Российской Федерации, стран СНГ (Казахстан, Кыргызстан).

При определении содержания образовательного процесса филиал исходит из требований заказчика. Программы профессиональной переподготовки разрабатываются исходя из заявленного результата (компетенций, необходимых для выполнения нового вида деятельности или для присвоения новой квалификации) с учётом требований ФГОС ВО, профессиональных стандартов по направлениям подготовки и начальной подготовки слушателя. Для определения степени подготовленности контингента, повышения эффективности организации и проведения обучения по соответствующей программе проводится входной контроль знаний слушателей с использованием различных методов: собеседование, анкетирование, тестирование. Требования к каждой программе профессиональной переподготовки в филиале оформлены документально. Качество программ повышения квалификации регламентируется внутренним документом. Итоговая работа участников обучения, в большинстве своем, носит конкретный прикладной характер – проект, реализуемый на рабочих местах в организациях, по месту работы обучаемого, что одновременно подтверждает и качество проведенного обучения, и демонстрирует освоение компетенций, сформированных во время обучения.

Зачисление слушателей производится приказом ректора на основании договоров с организациями или с физическими лицами. Уральский филиал оказывает платные образовательные услуги в порядке, определенном законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и локальными актами Академии. Обучение заканчивается итоговой аттестацией, основой для которой может служить экзамен, защита итоговой аттестационной работы. По программам профессиональной переподготовки выпускные квалификационные работы в обязательном порядке проходят рецензирование.

В итоговой аттестационной работе слушатель должен продемонстрировать:

- умение работать с литературой, систематизировать и использовать достижения науки для решения поставленной задачи;
- способность обобщать информацию, применять творческий подход к решению поставленных задач;
- умение выработать методические рекомендации и предложения по их внедрению;
- умение выявлять проблемы при анализе конкретных ситуаций;
- владение специальной терминологией и лексикой специальности.

Содержание работ в целом отвечает требованиям подготовки специалистов.

По окончании обучения издается приказ о выпуске группы.

В образовательном процессе применяются следующие основные виды учебных занятий: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, выездные занятия, стажировки, консультации, аттестационные работы и др., с применением современных образовательных технологий. Интерес вызывают активные формы ведения занятий, как деловые игры (семинары), анализ конкретных ситуаций, групповое решение управленческих и производственных задач.

Используемая для проведения практических занятий учебная база филиала характеризуется высоким уровнем оснащённости и обеспечивает выполнение учебных программ в полном объёме.

Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ осуществляется с необходимым учебно-методическим и информационным обеспечением. Постоянно проводится работа по актуализации имеющегося фонда нормативных и методических материалов. Содержание предметной подготовки постоянно обновляется с учётом последних достижений в области науки и техники, изменений в федеральных и региональных подходах к образованию, появления нового опыта в образовательных организациях России. Филиал имеет современную информационную базу, предоставляющую слушателям возможность оперативного получения информации.

Учебные занятия проводятся в соответствии с расписанием, составленным на основании учебно-тематического плана. Форма обучения по дополнительным профессиональным программам различна – с полным или частичным отрывом от работы, индивидуальная. Режим обучения устанавливается по согласованию с заказчиком или с группой. Недельная аудиторная нагрузка слушателей составляет от 16 до 40 часов.

Учебный процесс по программам профессиональной переподготовки организован как с отрывом, так и с частичным отрывом от работы. Практические и семинарские занятия по направлениям составляют не менее 50% от общей продолжительности программы.

Учитывая выше изложенное, преподавательский состав филиала стремится к формированию и наполнению новым содержанием дополнительных профессиональных программ, а также внедрению в процесс современных технологий, способствующих повышению эффективности учебного процесса.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ

В 2021 году Уральский филиал, в соответствии с Уставом Академии, Положением об Уральском филиале АСМС и лицензией на ведение образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования, осуществлял образовательную деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки:

- повышение квалификации (срок освоения от 16 до 250 часов);
- профессиональная переподготовка по дополнительной профессиональной программе «Специалист по метрологии» (срок освоения 270 часов).

Наряду с долгосрочными образовательными программами профессиональной переподготовки и программами повышения квалификации в филиале на плановой основе проводятся краткосрочные семинары (от 8 до 15 час.).

Реализуемые в филиале программы рассчитаны на специалистов системы Росстандарта, а также предприятий (организаций, учреждений) иной ведомственной принадлежности и форм собственности.

Реализуемые филиалом программы направлены на формирование новых компетенций и повышение профессиональных знаний специалистов в области технического регулирования, стандартизации, метрологии и менеджмента, совершенствование их деловых качеств, подготовки их к выполнению новых профессиональных задач.

Содержание учебных дисциплин отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении специалистов. При разработке теоретической части заложен принцип модульности. Обязательным условием обучения является сочетание теоретических и практических занятий.

В связи с тем, что обучаются в основном специалисты, имеющие сложившийся практический и технический опыт работы, то большой интерес вызывают активные формы ведения занятий, такие, как обмен опытом, решение производственных задач, деловые игры, тематические дискуссии, анализ конкретных ситуаций. Организуются встречи, круглые столы, на которые приглашаются ведущие специалисты-практики и ученые по интересующим направлениям. Учитываются предложения организации-заказчика, их индивидуальные запросы и результаты входного контроля знаний слушателей. В управлении самостоятельной работой слушателей активно используются: текущая проверка знаний на практических и семинарских занятиях, постановка контрольных вопросов на лекциях, контрольные работы, тестирование, зачёты, экзамены и др.

Программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации взаимосвязаны между собой и имеют преемственность.

В филиале действует накопительная система, при которой освоенные ранее разделы программ профессиональной переподготовки могут приниматься к зачёту при

прохождении других видов программ. Аналогичная система преемственности выстроена и по программам повышения квалификации.

В период с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г. в Уральском филиале АСМС по 55 дополнительным профессиональным программам и семинарам было выпущено 342 группы численностью 2 240 человек, в т.ч. 120 человек из системы Росстандарта, 1 984 человека – дистанционное обучение с применением электронных технологий.

По программам объемом от 16 до 72 часов (включительно) обучилось 1 493 человека, 1 человек – прошёл семинарское обучение. По программам свыше 72 часов – 681 человек.

По дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки «Специалист по метрологии» обучилось 65 человек, в т.ч. из системы Росстандарта – 8 человек.

4. СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА В ФИЛИАЛЕ

Система менеджмента качества является средством для достижения политики и целей в области качества, даёт уверенность самой организации и потребителям в её способности оказывать высококачественные образовательные и консалтинговые услуги, проводить научно-исследовательскую и научно-методическую деятельность, осуществлять редакционно-издательскую деятельность услуги в соответствии с установленными требованиями заинтересованных сторон.

Система менеджмента качества охватывает все виды деятельности по руководству и управлению филиалом.

Система менеджмента качества действует в филиале с 2009 года.

Сертификат соответствия с регистрационным № РОСС.RU.04ТЦР1.СМ01 от 16.11.2020 сроком действия до 16.11.2023, выданный АСМС (включая филиалы) Органом по сертификации систем менеджмента ООО «Техцентр-Регистр» удостоверяет, что система менеджмента качества применительно к образовательной деятельности соответствует требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015).

Функции, ответственность и полномочия в рамках действия системы менеджмента качества представлены в Руководстве по качеству, в документированных процедурах, а также должностных инструкциях и положениях о подразделениях.

5. СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ

Содержание дисциплин и разделов программ систематически обновляется в соответствии с современными тенденциями, задачами российского образования, приоритетными направлениями развития региональной системы образования.

Дополнительные профессиональные программы периодически дополняются новой тематикой на базе анализа научных и периодических изданий в области стандартизации, сертификации и метрологического обеспечения. Программы, задания по самостоятельной работе обучающихся максимально приближаются к нуждам предприятий и организаций, на которых работают слушатели.

Реализация программ профессиональной переподготовки направлена на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации. В структуре программ профессиональной переподготовки представлены:

- характеристика новой квалификации и связанных с ней видов профессиональной деятельности, трудовых функций и (или) уровней квалификации;
- характеристики компетенций, подлежащих совершенствованию и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения.

Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы направлено на достижение целей программы, планируемых результатов её освоения.

Проектирование и разработку программ под поставленные задачи осуществляют кафедры филиала.

Контроль качества обучения осуществляется на всех этапах учебного процесса. При приёме слушателей на повышение квалификации и профессиональную переподготовку проводится анализ уровня знаний в виде собеседования или входного тестирования, которое направлено на выявление мотивов обучения, уровня подготовленности слушателя, профессиональной пригодности к избранному виду деятельности.

Текущий контроль знаний слушателей проводится в соответствии с учебным планом и осуществляется на семинарских занятиях, круглых столах, при промежуточном тестировании или защите курсовых работ. Учебным планом предусмотрены экзамены по профилирующим предметам и зачёты по другим дисциплинам.

Система оценки знаний слушателей на программах профессиональной переподготовки соответствует принятой в государственных высших учебных заведениях. Разработаны требования к текущей и итоговой аттестации слушателей. Итоговый контроль по программам профессиональной переподготовки осуществляется при защите итоговых аттестационных работ и сдаче итоговых экзаменов.

По программам повышения квалификации итоговая аттестация проводится в форме итогового тестирования, зачёта, комплексного экзамена, защиты курсового проекта, выступления с презентацией.

По программам профессиональной переподготовки итоговая аттестация проводится в форме защиты итоговой аттестационной работы, которая может проходить как выступление с презентацией.

Итоговую аттестацию слушателей по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки проводят аттестационные комиссии во главе с председателем комиссии. Состав каждой из аттестационных комиссий утверждается ректором Академии.

После успешного прохождения итоговой аттестации по программам обучения слушатели получают документы установленного образца.

Итоговые работы выполняются по тематике, связанной с непосредственной (настоящей или будущей) практической работой слушателей. Руководство подготовкой квалификационных (итоговых аттестационных) работ осуществляется профессорско-преподавательским составом филиала. Содержание работ в целом отвечает требованиям подготовки специалистов.

Анализ результатов оценки знаний показал их достаточный уровень по всем программам. Средний балл по результатам сдачи итоговых экзаменов по программе профессиональной переподготовки составляет 3,7 по пятибалльной шкале.

В филиале проводится оценка качества учебного процесса слушателями. Она осуществляется по завершении программы посредством заполнения анкет. Анкеты обрабатываются специалистами кафедр и учебно-методического отдела, результаты оценки доводятся до преподавателей и руководства филиала и используются для управления качеством учебного процесса.

Отзывы от организаций-заказчиков и слушателей с оценкой результатов подготовки в филиале подтверждают высокий уровень качества преподавания. Со стороны заказчиков замечаний за истекший год не зафиксировано.

6. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

6.1. Учебно-материальная база, обеспечение слушателей проживанием, питанием и медицинским обслуживанием

Для организации образовательного процесса филиал использует нежилые помещения площадью 361,1 кв.м, которые предоставлены на основании Договора между

АО «ЛАМСИС» и Уральским филиалом АСМС «Аренда нежилых помещений» от 01.02.2021 г.

Медицинское обслуживание проходит в городской поликлинике №1 ЦГБ №7 г. Екатеринбурга.

Обеспечение слушателей проживанием и питанием осуществляется в гостиницах, расположенных рядом с филиалом.

Все помещения соответствуют санитарно-гигиеническим требованиям и требованиям пожарной безопасности.

Используемая для проведения лабораторных и практических занятий лабораторная база ФБУ «УРАЛТЕСТ» с наличием рабочих мест позволяет обеспечить проведение лабораторного практикума и выполнение учебных программ в полном объеме.

6.2. Качественный состав преподавательских кадров

Образовательный процесс в филиале осуществляется высококвалифицированными преподавателями и специалистами, имеющими большой опыт практической и педагогической деятельности. Штатная численность работников в 2021 году составила 29 человек.

В 2021 учебном году к ведению образовательного процесса привлекалось 24 человека преподавателей, из которых: кандидатов наук, доцентов – 13 человек.

Доля лиц с учёными степенями и учёными званиями с учётом выполняемой нагрузки среди профессорско-преподавательского состава составляет 54%.

Структура и содержание программ, а также практические вопросы от слушателей требуют участия в качестве преподавателей специалистов-практиков с предприятий и организаций. Поэтому в 2021 году кроме штатных преподавателей к учебному процессу филиала на условиях почасовой оплаты привлекались 14 человек высококвалифицированных специалистов внешних организаций: подразделений Росстандарта, научных институтов, ВУЗов, ведущих промышленных предприятий Свердловской области и регионального представительства Росаккредитации.

Базовое образование и опыт работы профессорско-педагогического состава соответствует преподаваемым дисциплинам. Профессорско-педагогический и руководящий состав филиала регулярно повышает свою квалификацию, участвует в российских и международных научно-практических конференциях и семинарах.

В 2021 году Уральский филиал продолжил практику подготовки и привлечения к образовательному процессу молодых преподавателей, которые имеют практический опыт работы и в совершенстве владеют современными информационными технологиями, способствующими повышению эффективности учебного процесса при проведении учебных занятий.

Преподаватели и сотрудники филиала повышали свою квалификацию и принимали участие в вебинарах по программам (направлениям) среди которых:

- «Менять мышление в системах управления: стандарты и практики 2021 года от организации ISO и UNIDO»;
 - «Новые правила электронного кадрового документооборота»;
 - «Цифровая трансформация. Быстрый старт»;
 - «Первопроходцы: как открывать новые программы и проходить аккредитацию»;
 - «Образовательная среда»;
 - «Эффективная работа с неустойкой: как снизить и как удержать»;
 - «Персональные данные работников. Как правильно организовать процессы и оформить документы»;
 - «Как оформить график отпусков – 2022 максимально выгодно для работодателя»;
 - «Заработная плата НДФЛ и страховые взносы – 2021»;
 - «Подготовка учреждениями бюджетной сферы отчётности за 6 месяцев 2021 года.
- Актуальные вопросы ведения учёта, применения бюджетной классификации»;

- «Отчётность за 2021 год, изменения законодательства 2022 года...»;
- «Регуляторная гильотина»;
- «Измерение текстуры поверхности: шероховатость, волнистость, профиль, топография»;
- «Изменения стандартов ЕСКД. Нормоконтроль конструкторской документации»;
- «Автоматизация, чат-боты и данные в маркетинге»;
- «Качество 4.0 – цифровизация в менеджменте качества»;
- «FUTURE LEARNING: обучение будущего и будущее обучения»;
- «Новые требования к аттестации эталонов. Первые практические результаты оформления материалов аттестации и допускаемые типовые ошибки»;
- «Проверка и калибровка средств электрических измерений».

Преподаватели и специалисты филиала участвовали в научно-практических конференциях и семинарах, среди которых:

- Российско-китайский научно-практический семинар «Стандарты безопасной деятельности в условиях пандемии»;
- Росаккредитация: II Всероссийская конференция «Аккредитация. Компетентность-2021» и Выставки «Оценка соответствия»;
- ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»: III международная научно-практическая конференция молодых ученых «Роль технического регулирования и стандартизации в эпоху цифровой экономики» (с докладом);
- ФБУ «Тюменский ЦСМ». СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ главных метрологов и ведущих специалистов по метрологии в Тюменской и Курганской областях, ХМАО-ЮГРЕ И ЯНАО: Измерения, испытания, контроль на промышленных предприятиях Тюменской области – состояние, тенденции и перспективы (с докладом).

6.3. Учебно-методическое обеспечение

Разработка материалов учебно-методического комплекса ведётся кафедрами в плановом порядке – ежегодным внесением в индивидуальные планы преподавателей и в кафедральные планы позиций, подлежащих разработке в установленный срок.

Учебно-методическую документацию, кроме образовательных, учебных программ и учебных планов, дополняют учебно-тематические планы и программы по изучаемым дисциплинам, программы учебной стажировки, лабораторных работ. Каждая учебная программа содержит цель изучения дисциплины, характеристики основного содержания курса, списки основной и дополнительной литературы, рекомендуемой слушателям для изучения, контрольно-тестовые материалы для текущего и итогового контроля знаний, билеты для проведения экзаменов.

В состав документации входят также комплекты раздаточных материалов (в том числе электронная версия), методические рекомендации по выполнению практических и контрольных работ, учебно-методические пособия и указания для самостоятельного изучения дисциплин курса, разработанные преподавателями филиала и Академии.

Программы периодически дополняются новой тематикой на базе анализа научных и периодических изданий в области стандартизации, сертификации и метрологического обеспечения. Программы, задания по стажировкам и самостоятельной работе слушателей максимально приближены к нуждам предприятий и организаций, на которых работают слушатели.

Регулярно актуализируются и издаются новые учебные пособия, обновляется раздаточный материал.

В 2021 году Уральский филиал АСМС совместно с ФБУ «УРАЛТЕСТ» разработал и внедрил для программы повышения квалификации «Проверка и калибровка средств теплотехнических измерений (средств измерений давления, температуры и расхода)» две интерактивных практических работы «Проверка технических термометрических

преобразователей – термодат», «Поверка цифрового прибора Термодат». Данные практические работы образовательной программы позволяют слушателям приобрести практические навыки работы на метрологическом оборудовании.

Совместно с ФБУ «Тюменский ЦСМ» проведено создание видеоматериалов для обучения слушателей по программе направления «Поверка и калибровка средств измерений», а именно, видеоматериалы:

- Поверка концевых мер длины свыше 100 мм,
- Поверка трансформаторов тока измерительных.

В 2021 году профессорско-преподавательским составом Уральского филиала АСМС разработаны и утверждены дополнительные профессиональные программы повышения квалификации на тему:

- «Метрологическое обеспечение хроматографических методов анализа (с учётом требований «Об обеспечении единства измерений», положений ГОСТ ISO/IEC 17025-2019, ГОСТ Р ИСО 5725);
- «Обеспечение единства измерений в хроматографических методах анализа»;
- «Современные методы и средства аналитического контроля. Техника и практика газохроматографического анализа»;

В филиале действует нормативно-методический фонд, общая численность которого 7 452 единиц хранения, в т.ч. учебные пособия, книги составляют 2 170 экземпляров.

Фонд пополняется за счёт приобретения литературы, периодических изданий и нормативных документов в региональном представительстве «СТАНДАРТИНФОРМ № 14» на условиях абонентского обслуживания, федеральном справочнике «Консультант Плюс и профессиональной справочной системы «ТЕХЭКСПЕРТ». Постоянно проводится работа по актуализации имеющегося фонда нормативных и методических материалов.

Ежегодно проводится подписка на периодические издания, и в библиотечном фонде имеются академические и технические журналы и газеты.

Имеющийся библиотечный фонд позволяет обеспечивать слушателей учебной и учебно-методической литературой по всем дисциплинам учебных планов.

6.4. Оснащенность образовательного учреждения современной вычислительной техникой и оборудованием

Реализация дополнительных профессиональных программ осуществляется с необходимым учебно-методическим и информационным обеспечением. Программно-информационное обеспечение соответствует современному уровню и требованиям учебного плана. В учебном процессе используются проекционная техника, мультимедийные проекторы, диктофоны, экраны, аудиторские магнито-меловые и магнито-маркерные доски, наглядные пособия, графический планшет, ноутбуки для преподавателей, учебные аудитории оснащены web-камерами и штативами для них в целях улучшения он-лайн трансляций лекций и проведения практических примеров.

Все рабочие места имеют необходимое программное обеспечение, имеется выход в сеть Интернет.

Уральский филиал имеет учебный портал для проведения онлайн-обучения и вебинаров на базе программного продукта MOODLE. На учебном портале могут проходить занятия в формате он-лайн-лекций-вебинаров без изменения их структуры и содержания программ по согласованному графику обучения.

7. АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФИЛИАЛА АСМС

Статистические данные по реализации Уральским филиалом АСМС программ повышения квалификации за 2021 год представлены на основе Формы приложения № 6 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324.

В течение 2021 года основным направлением деятельности филиала составило обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации – **97%** и программам профессиональной переподготовки – **2,9%** в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации.

Всего в течение года было реализовано обучение по **55** дополнительным профессиональным программам.

Удельный вес реализуемых в филиале дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям науки, техники и технологий составляет **100%**.

Численность профессорско-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, составила за указанный период **13 чел. (54%)** в общей численности профессорско-педагогических работников всей организации. За отчетный период **5 преподавателей (20,8%)** повысили свою квалификацию. Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования составляет 61,1 лет.

Доходы Уральского филиала от образовательной и других определенных Уставом видов деятельности за 2021 год составили **47 607,696 тыс. руб.**, в т.ч. образовательная деятельность – **45 397,996 тыс. руб.** Площадь помещения, закрепленного за филиалом на праве аренды нежилых помещений, составляет 361,1 кв.м.

8. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

Уральский филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Академия стандартизации, метрологии и сертификации (учебная)» имеет все необходимые организационно-правовые документы, позволяющие вести образовательную деятельность в соответствии с утвержденными учебными, учебно-тематическими планами и программами.

Основным видом деятельности является реализация дополнительных профессиональных программ и других образовательных программ в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности.

Образовательную деятельность обеспечивает высококвалифицированный научно-педагогический состав. Реализация дополнительных профессиональных программ обеспечивается необходимым количеством учебных, учебно-методических и информационных материалов.

Состояние учебно-методического и программно-информационного обеспечения учебного процесса оценивается как достаточное для ведения образовательной деятельности по дополнительному профессиональному образованию и подготовке научных кадров.

Слушатели обеспечены учебным оборудованием, коммуникационной техникой, компьютерами.

Качество обучения слушателей соответствует требованиям к результатам реализации дополнительных профессиональных программ.

Научно-педагогический потенциал, уровень учебно-методической работы, материально-техническая база соответствуют установленным требованиям.

В процессе самообследования организации отмечено, что следует:

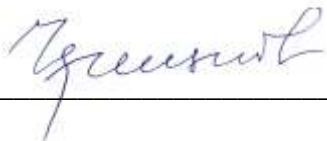
– продолжать работу по внедрению и применению дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных программ, включая разработку виртуальных лабораторных работ по направлению «Поверка и калибровка средств измерений»;

– продолжать работу по созданию видеоматериалов лабораторных работ и лабораторного учебного класса по направлению «Поверка и калибровка средств измерений»;

- активизировать работу по сотрудничеству с образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования;
- продолжать работу по сотрудничеству с подразделениями Росстандарта и предприятиями-производителями средств измерений;
- развивать кадровое обеспечение филиала.

Имеющийся в филиале качественный профессорско-преподавательский состав, достаточная материально-техническая база позволяет активизировать работу по данным направлениям и устранить недостатки.

Директор
Уральского филиала АСМС



М.А. Черепанов